УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ГП «Кыргызаэронавигация»
_____ У.А. Рахманов
"11" ____12____ 2017 г.

План мероприятий ГП «Кыргызаэронавигация» на 2018 год по обеспечению исполнения постановления Правительства Кыргызской Республики от 30.03.2015 г. № 170 «Об утверждении Плана мероприятий государственных органов Кыргызской Республики по выполнению Государственной стратегии антикоррупционной политики Кыргызской Республики на 2015-2017 годы»

№ п.п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
1	2	3	4	5	6
IV. Предотвращение коррупции путем оценки и управления коррупционными рисками					
15	Снизить коррупционные риски в органах государственной власти	1) Разработка ежегодного плана мероприятий по противодействию коррупции	Ноябрь	Жакыпбаев М.А., Шамбетов О.С.	Утвержденный план
		2) Предоставление отчета о выполнении мероприятий Плана	1 раз в квартал	Жакыпбаев М.А., Шамбетов О.С. Павлова И.А.	Осуществление контроля над выполнением Плана и предоставление отчетов
		3) Работа комиссии по выявлению зон повышенного коррупционного риска	В течение года	Жакыпбаев М.А., Шамбетов О.С.	Выявление коррупционных зон, управление коррупционными рисками и устранение коррупционных схем, обеспечение прозрачности и гласности проводимых мероприятий
		4) Проверки подразделений, где могут реализоваться коррупционные риски и	1 и 2 квартал	Калашников В.И.,	Профилактика и предотвращение

№ п.п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
		проведение в них просветительной работы по коррупционным нарушениям		Мамбеталиев Б.Д., Ляховский А.Г., Таштемиров М.Т.	коррупции в деятельности
V. Повышение качества проведения антикоррупционной экспертизы НПА (проектов НПА)					
16	Установить обязательность проведения антикоррупционной экспертизы НПА (проектов НПА) с отражением обоснованности, объективности и проверяемости их результатов	1) Проведение регулярного анализа Коллективного договора предприятия и других НПА на несоответствия и наличия положений, способствующих возникновению коррупционных схем или зон риска 2) Согласование в обязательном порядке проектов с профсоюзом, постоянное информирование представителей профсоюзов о ходе реализации проектов	В течение года	Юридический отдел, Мамбеталиев Б.Д. Ляховский А.Г., рабочая комиссия по Кол. договору	Выявление коррупциогенных факторов в проектах и действующих нормативных актах с устранением необоснованно широких пределов усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положений, содержащих неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к работникам и подразделениям или, наоборот, необоснованно льготные условия, тем самым создающие условия для проявления коррупции
	VI. Оценка, предотвращение и управление конфликтом интересов				

№ п.п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
18	Разработать и внедрить правовые и институциональные основы оценки и урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе	Организация работы по профилактике возникновения конфликта интересов, проведение служебных расследований по фактам конфликта интересов, принятие по ним решений, исключающих в дальнейшем возникновение конфликта интересов	В течение года	Шамбетов О.С.	Осуществление мониторинга/количество выявленных фактов конфликта интересов и принятые по ним меры
VII. Усиление взаимодействия государственных органов с гражданским обществом и повышение его информированности					
19	Создать механизмы по активизации деятельности общественности, направленной на решительные действия по борьбе с коррупцией, нарушениями прав и свобод граждан Кыргызской Республики	1) Публикация в средствах массовой информации и на сайте предприятия информации о деятельности предприятия, направленной на превентивные меры противодействия коррупционным проявлениям 2) Обеспечение работы рубрики «Антикоррупция» на сайте предприятия 3) Систематический анализ информации в СМИ по изучению общественного мнения о деятельности предприятия 4) Организация обучения, разъяснений, касательно источников и последствий коррупции, инструментов предупреждения коррупции и борьбы с ней и о правах граждан	В течение года	Шамбетов О.С. Таштемиров М.Т. Матмусина Ч. Юдина Т.С. Павлова И.А.	Обеспечение прозрачности и гласности проводимой работы Выявление случаев негативных статей. Принятие мер по ликвидации нарушений Повышение грамотности и информированности /количество проведенных мероприятий
20	Создать соответствующие условия и возможности реализации гражданских инициатив, направленных	1) Обеспечение деятельности телефона доверия. 2) Обеспечение приема граждан руководством предприятия, в том числе	В течение года	Калашников В.И. Шамбетов О.С., Юдина Т.С.	Наладить обратную связь и обеспечить активное участие сотрудников и других лиц в разработке

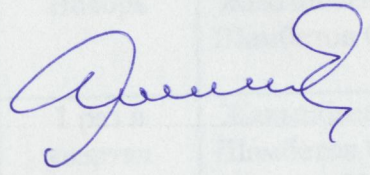
№ п.п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
	на реализацию антикоррупционной политики	и работы «Электронной общественной приемной»			антикоррупционных мер, выявление возможных нарушений, предание их огласке и устранение
21	Повысить и укрепить роль общественных советов (ОС) государственных органов в сфере противодействия коррупции	1) Вовлечение коллектива (советы, комиссии т.д.) в процессы управления и принятия решений с целью предупреждения коррупции и борьбы с ней 2) Обеспечение прозрачности деятельности руководства предприятия (на веб-сайте предприятия)	В течение года	Шамбетов О.С., руководители подразделений, Юдина Т.С.	Совершенствование методов управления и улучшение качества предоставляемых услуг Обеспечение прозрачности и гласности, информирование о деятельности предприятия
VIII. Снижение коррупции в сфере государственного регулирования предпринимательской деятельности и предоставления государственных услуг					
22	Установить диалог государственных органов с бизнес-сообществом по повышению их информированности о рисках коррупции и методов противодействия коррупции для частного сектора	1) Обеспечение контроля над деятельностью структурных подразделений предприятия по предоставлению государственных услуг 2) Проведение встреч, «круглых столов», семинаров и других форм взаимодействия с бизнес – сообществами	В течение года	Ляховский А.Г., Ысмайлов Б.А. Калашников В.И., Мамбеталиев Б.Д. Жакыпбаев М.А., Шамбетов О.С.	Соблюдение установленных регламентов и исключение рисков коррупции Выявление нарушений при выдаче разрешений и устранение причин их возникновения
23	Содействовать бизнес-сообществам и общественным организациям при внедрении этических стандартов и добросовестного	Продолжение работ по разработке и внедрению система менеджмента качества (СМК) в соответствии с международным стандартом ИСО 9001	В течение года	Павлова И.А., Астаркулова Ж.К.	Внедрение СМК в общем отделе

№ п.п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
	управления				
26	Обеспечить прозрачность в предоставлении государственных услуг	Продолжение практики публикации информации о государственных услугах, стоимости за обучение на веб-сайте предприятия (МСЧ и УТЦ)	В течение года	Таштемиров М.Т., Матмусина Ч., Юдина Т.С., Шамбетов О.С.	Обеспечение прозрачности
	IX. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда				
28	Внедрить антикоррупционное обучение, просвещение и пропаганду	1) Проведение учебных лекции по антикоррупционному законодательству и противодействию коррупции на базе УТЦ предприятия, 2) Проведение просветительной работы на технических учебах	В течение года	Ысмайлов Б.А. Шамбетов О.С., Сафиуллин К.А	Формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям у сотрудников /количество коррупционных правонарушений в % к предыдущему году.
	X. Утверждение высоких этических норм, обеспечение добросовестности и снижение уровня коррупции на государственной и муниципальной службе				
29	Внедрить антикоррупционные механизмы в кадровой политике	1) Проведение кадровых ротаций в целях предупреждения возникновения коррупционных связей; обеспечение обновления резерва кадров 2) Применение практики испытательного срока при приеме на работу	В течение года	Отдел кадров, начальники подразделений, Ысмайлов Б.А.	Совершенствование практики, повышение действенности резерва кадров
30	Ограничить право поступления на государственную службу для лиц, совершивших коррупционные правонарушения	Продолжение практики проверки на наличие судимости или привлечения к суду по коррупционным правонарушениям при приеме на работу работников	В течение года	Отдел кадров, руководители подразделений	Усиление контроля за деятельностью

№ п.п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
31	Повысить эффективность системы декларирования имущества и доходов государственных и муниципальных служащих путем контроля расходов	Осуществление контроля над своевременной сдачей деклараций всем персоналом. Подготовка к 2020 г.	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции, бухгалтерия	100% сдача деклараций персоналом предприятия
33	Принять четкие процедуры приема, рассмотрения и принятия решений по жалобам и заявлениям граждан, связанным с коррупционными правонарушениями	1) Обеспечить систематическую работу по вопросам осуществления приема граждан; своевременному рассмотрению в полном объеме устных и письменных обращений граждан. 2) Обеспечивается деятельность телефона доверия. 3) Проведение комплексной работы по организации приема граждан руководством предприятия, в том числе и организация «Электронной общественной приемной» 4) Практиковать обязательное рассмотрение обращений общественности о фактах коррупции, проводить по ним тщательное расследование и сообщать о результатах рассмотрения и принятых мерах.	В течение года В течение года	Жакыпбаев М.А. Шамбетов О.С., Юдина Т.С., Калашников В.И., Пургайль Л.Б.	Соблюдение регламента; уверенность граждан в компетентном и объективном рассмотрении их обращений; понятные и прозрачные правила их рассмотрения; участие граждан в предотвращении коррупционных проявлений/количество и результативность
XI. Снижение коррупционных проявлений при осуществлении государственных закупок и эффективный внутренний аудит					
34	Обеспечить основной	1) Обеспечение приобретения услуг,	В течение	Отдел	Обеспечение выполнения

№ п.п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
	орган, отвечающий за государственные закупки, достаточными ресурсами, необходимыми для выполнения его функций, а также обеспечить выполнение существующих правил и требований по гос. закупкам, дополнив их эффективной системой внутреннего контроля.	работ и товаров только согласно плану-закупок. В экстренных случаях и непредвиденных ситуациях приобретение может проводиться по согласованию с рабочей комиссией по противодействию коррупции предприятия и комиссии по тендерам. 2) Приглашение на тендер представитель рабочей комиссии по противодействию коррупции предприятия 3) Контроль за деятельностью членов тендерной комиссии	года	материально-технического снабжения и закупок, руководители подразделений, комиссия по противодействию коррупции и комиссии по тендерам	существующих правил и требований по гос. закупкам, усиление контроля
35	Внедрить стандарты внутреннего аудита Кыргызской Республики	Обеспечение работ по внутреннему аудиту СМК	В течение года	Павлова И.А, начальники подразделений	Выявление несоответствий в выполнении нормативной документации
XII. Мониторинг и оценка реализации антикоррупционных мер					
36	Разработать процедуры, обеспечивающие вовлечение широкой общественности в разработку и мониторинг реализации антикоррупционных мер путем расширения постоянных форм сотрудничества	Обеспечение работы с письмами и обращениями граждан, «телефона доверия» и «общественной приемной»	В течение года	Шамбетов О.С., Юдина Т.С. Калашников В.И.	Вовлеченность широкой общественности в реализацию и мониторинг антикоррупционных мер

№ п.п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
37	Внедрить систему регулярного мониторинга и оценки реализации Государственной стратегии антикоррупционной политики с привлечением институтов гражданского общества и донорских организаций	1) Осуществление регулярного мониторинга реализации антикоррупционных мер 2) Предоставление отчетов о реализации Программы, Планов мероприятий по противодействию коррупции и Государственной стратегии антикоррупционной политики	В течение года	Жакыпбаев М.А., Шамбетов О.С. Павлова И.А.	Осуществление контроля над выполнением Плана и предоставление отчетов

Зам. председателя комиссии по противодействию коррупции  О.С.Шамбетов