|  |
| --- |
| **Утверждаю** |
| Генеральный директор |
| ГП «Кыргызаэронавигация» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ У.А.Рахманов |
| “\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**коррупционных рисков в ГП «Кыргызаэронавигация» на 2018 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Функции государственного  органа/  должностные  полномочия | Структурное подразделение (должность, подверженная коррупцион-ному риску) | Коррупционный риск | Категория корруп-ционного риска: системный (реальный) потенциа-льный, ситуацион-ный | Уровень корруп-ционного риска (нулевой, низкий, средний) | Относится ли коррупционный риск только к деятельности одного органа или его проявление может охватывать деятельность нескольких государственных органов | Примечание |
| **Разрешительная функция** | | | | | | | |
| 1. | Медико-санитарная часть  (МСЧ) | Врачебно-летная экспертная комиссия (ВЛЭК) | Необоснованный отказ в выдаче медицинского сертификата аттестуемому авиационному персоналу (лётный состав, бортпроводники, диспетчера) или временная задержка по мнимой причине наличия проблем со здоровьем (возможность проявления на практике в будущем) | Потенциа-льный | Низкий | Данный риск относится только к одному рассматриваемому органу | Проведена проверка и просветитель-ная работа  Протокол №2 от 28.07.  2017 г.)  Риск остался под контролем |
| 2. | Выдача разрешения на транзитный пролет ВС в воздушном пространстве КР | Гражданский сектор ГЦ ОВД | - Необоснованная задержка выдачи разрешения на использование воздушного пространства КР  - Необоснованный отказ в выдаче разрешения  - Предоставление разрешения воздушному судну на пролет без наличия на то оснований | Ситуацион-ный | Низкий | Данный риск относится только к одному рассматриваемому органу |  |
| 3. | Выдача свидетельства, сертификатов об обучении на курсах | Учебно-тренировочный центр (УТЦ) | - Наличие грубых нарушений в учебном процессе УТЦ, который может привести к некачественной подготовке специалиста  - Отсутствие объективности и прозрачности в приеме окончательных тестов для выдачи сертификатов слушателям курсов | Потенциальный | Низкий | Данный риск относится только к одному рассматриваемому органу | Исключен  (Протокол №4 от 28.11.  2017 г.) |
| **Функции предоставления услуг** | | | | | | | |
| 4. | Отдел материально-технического снабжения и закупок | Группа по гос. закупкам | - Лоббирование интересов одной компании  - Личный контакт работников тендерной комиссии с представителями компаний, участвующих в тендере  - Отсутствие заинтересованности в проведении объективных, на законных основаниях гос. закупок  - Отсутствие всестороннего учета предоставляемых тендерных документов при определении победителя тендера | Потенциа-льный | Средний | Данный риск относится только к одному рассматриваемому органу | Проведена проверка и просветитель-ная работа  Протокол №3 от 26.09.  2017 г.)  Риск остался под контролем |
| 5 | Прием на работу, передвижение кадров | Отдел кадров | - Отсутствие системной кадровой политики на предприятии  - Подбор кадров без учета резерва кадров, принятого на предприятии;  - Скрытие наличия вакантных должностей от всеобщего обозрения  - Предоставление конфиденциальной информации третьим лицам | Потенциа-льный | Низкий | Данный риск относится только к одному рассматриваемому органу |  |

Председатель комиссии

по противодействию коррупции Заместитель генерального директора М.А. Жакыпбаев

|  |
| --- |
| **Утверждаю** |
| Генеральный директор |
| ГП «Кыргызаэронавигация» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ У.А.Рахманов |
| “\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**коррупциогенных должностей в Государственном предприятии «Кыргызаэронавигация» на 2018 г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Занимаемая должность, подверженная коррупционному риску | | Должностные  полномочия | Коррупционный риск | Уровень коррупционных рисков | |
| 1. Председатель ВЛЭК |  | Положение о врачебно-летной экспертной комиссии ГА КР  (АПКР-1)  Должностная инструкция Председателя ВЛЭК | Наличие личных интересов председателя ВЛЭК (конфликт интересов):  - в проведении объективного медицинского освидетельствования авиационного персонала (летный состав, бортпроводники, диспетчера) заключающегося:  а) в сокрытии наличия болезни у аттестуемого авиаперсонала,  б) необъективное препятствование для аттестуемого в получении медицинского сертификата;  - направление на дополнительное медицинское освидетельствование аттестуемого авиационного персонала в аффилированные медицинские клиники (где работают знакомые, родственники председателя ВЛЭК);  - возможность предоставления закрытой медицинской информации третьим лицам аттестуемого авиационного персонала за вознаграждение | Низкий  Проведена проверка и просветительная работа  Протокол №2 от 28.07.  2017 г.)  Риск остался под контролем | |
| 2. Начальник ГС ГЦ ОВД |  | Положение о Гражданском секторе Главного центра обслуживания воздушного движения | Наличие личных интересов (конфликт интересов):  - не предоставление разрешения на пролет через воздушное пространство КР воздушному судну (транзит) без обоснованной причины;  - предоставление разрешения на пролет воздушного пространства КР воздушному судну не имеющему по какой-либо причине на это разрешение | Низкий | |
| 3. Начальник УТЦ |  | Положение об учебно-тренировочном центре | - Необоснованное воспрепятствование на получение обучаемым сертификата об успешном прохождении курсов обучения в УТЦ  - Необоснованное предоставление какому-либо лицу сертификата на прохождение полного курса обучения, не проходившему обучение или прошедшему не полный курс | Низкий  Исключен (Протокол №4 от 28.11.2017 г.) | |
| 4. Член тендерной комиссии |  | Закупка товаров и услуг для производственного процесса предприятия | Наличие личных интересов (конфликт интересов):  - отсутствие адекватной оценки потребностей предприятия в закупаемых работах, услугах, товарах;  - неэффективное использование ресурсов предприятия;  - расплывчатые, не четкие характеристики, способствующие неоднозначной оценке какой-либо компании;  - неясные, необъективные или несвоевременно раскрытые критерии отбора победителя;  - конфликт интересов, способствующий предвзятой оценке участников тендера;  - недостаточный контроль за исполнением заключенного договора | Средний  Проведена проверка и просветительная работа  Протокол №3 от 26.09.  2017 г.)  Риск остался под контролем | |
| 5. Начальник отдела кадров |  | Прием кадров на работу, передвижение кадров | Наличие личных интересов (конфликт интересов):  - проведение собеседований с кандидатами на вакантную должность с пристрастием, предоставлением определенных преимуществ одной кандидатуре другой;  - отсутствие объективности в определении окончательного кандидата на вакансию;  - предоставление необъективного мнения для представления руководству предприятия;  - отсутствие прозрачности в выборе кандидатуры на вакансию. | Низкий | |
|  | | | |

Председатель комиссии

по противодействию коррупции Заместитель генерального директора М.А. Жакыпбаев