|  |
| --- |
| **Утверждаю** |
| Генеральный директор |
| ГП «Кыргызаэронавигация» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ У.А.Рахманов  |
| “\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**коррупционных рисков в ГП «Кыргызаэронавигация» на 2018 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Функции государственногооргана/должностныеполномочия  | Структурное подразделение (должность, подверженная коррупцион-ному риску) | Коррупционный риск  | Категория корруп-ционного риска: системный (реальный) потенциа-льный, ситуацион-ный | Уровень корруп-ционного риска (нулевой, низкий, средний) | Относится ли коррупционный риск только к деятельности одного органа или его проявление может охватывать деятельность нескольких государственных органов | Примечание |
|  **Разрешительная функция** |
| 1. | Медико-санитарная часть(МСЧ) | Врачебно-летная экспертная комиссия (ВЛЭК) | Необоснованный отказ в выдаче медицинского сертификата аттестуемому авиационному персоналу (лётный состав, бортпроводники, диспетчера) или временная задержка по мнимой причине наличия проблем со здоровьем (возможность проявления на практике в будущем) | Потенциа-льный | Низкий | Данный риск относится только к одному рассматриваемому органу | Проведена проверка и просветитель-ная работаПротокол №2 от 28.07.2017 г.)Риск остался под контролем |
| 2. | Выдача разрешения на транзитный пролет ВС в воздушном пространстве КР | Гражданский сектор ГЦ ОВД | - Необоснованная задержка выдачи разрешения на использование воздушного пространства КР- Необоснованный отказ в выдаче разрешения- Предоставление разрешения воздушному судну на пролет без наличия на то оснований | Ситуацион-ный | Низкий | Данный риск относится только к одному рассматриваемому органу  |  |
|  3.  | Выдача свидетельства, сертификатов об обучении на курсах | Учебно-тренировочный центр (УТЦ) | - Наличие грубых нарушений в учебном процессе УТЦ, который может привести к некачественной подготовке специалиста- Отсутствие объективности и прозрачности в приеме окончательных тестов для выдачи сертификатов слушателям курсов  | Потенциальный | Низкий | Данный риск относится только к одному рассматриваемому органу  | Исключен(Протокол №4 от 28.11.2017 г.) |
| **Функции предоставления услуг** |
| 4. | Отдел материально-технического снабжения и закупок | Группа по гос. закупкам | - Лоббирование интересов одной компании- Личный контакт работников тендерной комиссии с представителями компаний, участвующих в тендере- Отсутствие заинтересованности в проведении объективных, на законных основаниях гос. закупок- Отсутствие всестороннего учета предоставляемых тендерных документов при определении победителя тендера | Потенциа-льный | Средний | Данный риск относится только к одному рассматриваемому органу | Проведена проверка и просветитель-ная работаПротокол №3 от 26.09.2017 г.)Риск остался под контролем |
| 5 | Прием на работу, передвижение кадров  | Отдел кадров | - Отсутствие системной кадровой политики на предприятии- Подбор кадров без учета резерва кадров, принятого на предприятии;- Скрытие наличия вакантных должностей от всеобщего обозрения- Предоставление конфиденциальной информации третьим лицам | Потенциа-льный | Низкий | Данный риск относится только к одному рассматриваемому органу |  |

Председатель комиссии

по противодействию коррупции Заместитель генерального директора М.А. Жакыпбаев

|  |
| --- |
| **Утверждаю** |
| Генеральный директор |
| ГП «Кыргызаэронавигация» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ У.А.Рахманов  |
| “\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**коррупциогенных должностей в Государственном предприятии «Кыргызаэронавигация» на 2018 г.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Занимаемая должность, подверженная коррупционному риску | Должностные полномочия  | Коррупционный риск  | Уровень коррупционных рисков  |
| 1. Председатель ВЛЭК |  | Положение о врачебно-летной экспертной комиссии ГА КР(АПКР-1)Должностная инструкция Председателя ВЛЭК | Наличие личных интересов председателя ВЛЭК (конфликт интересов):- в проведении объективного медицинского освидетельствования авиационного персонала (летный состав, бортпроводники, диспетчера) заключающегося:а) в сокрытии наличия болезни у аттестуемого авиаперсонала,б) необъективное препятствование для аттестуемого в получении медицинского сертификата;- направление на дополнительное медицинское освидетельствование аттестуемого авиационного персонала в аффилированные медицинские клиники (где работают знакомые, родственники председателя ВЛЭК);- возможность предоставления закрытой медицинской информации третьим лицам аттестуемого авиационного персонала за вознаграждение | НизкийПроведена проверка и просветительная работаПротокол №2 от 28.07.2017 г.)Риск остался под контролем |
|  2. Начальник ГС ГЦ ОВД |  | Положение о Гражданском секторе Главного центра обслуживания воздушного движения | Наличие личных интересов (конфликт интересов):- не предоставление разрешения на пролет через воздушное пространство КР воздушному судну (транзит) без обоснованной причины;- предоставление разрешения на пролет воздушного пространства КР воздушному судну не имеющему по какой-либо причине на это разрешение | Низкий |
|  3. Начальник УТЦ |  | Положение об учебно-тренировочном центре | - Необоснованное воспрепятствование на получение обучаемым сертификата об успешном прохождении курсов обучения в УТЦ- Необоснованное предоставление какому-либо лицу сертификата на прохождение полного курса обучения, не проходившему обучение или прошедшему не полный курс  | НизкийИсключен (Протокол №4 от 28.11.2017 г.) |
|  4. Член тендерной комиссии |  | Закупка товаров и услуг для производственного процесса предприятия  | Наличие личных интересов (конфликт интересов):- отсутствие адекватной оценки потребностей предприятия в закупаемых работах, услугах, товарах;- неэффективное использование ресурсов предприятия;- расплывчатые, не четкие характеристики, способствующие неоднозначной оценке какой-либо компании;- неясные, необъективные или несвоевременно раскрытые критерии отбора победителя;- конфликт интересов, способствующий предвзятой оценке участников тендера;- недостаточный контроль за исполнением заключенного договора  | СреднийПроведена проверка и просветительная работаПротокол №3 от 26.09.2017 г.)Риск остался под контролем |
|  5. Начальник отдела кадров |  | Прием кадров на работу, передвижение кадров | Наличие личных интересов (конфликт интересов):- проведение собеседований с кандидатами на вакантную должность с пристрастием, предоставлением определенных преимуществ одной кандидатуре другой;- отсутствие объективности в определении окончательного кандидата на вакансию;- предоставление необъективного мнения для представления руководству предприятия;- отсутствие прозрачности в выборе кандидатуры на вакансию. | Низкий |
|  |

Председатель комиссии

по противодействию коррупции Заместитель генерального директора М.А. Жакыпбаев