|  |
| --- |
| **Утверждаю** |
| Генеральный директор |
| ГП «Кыргызаэронавигация» при МТ и Д КР |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ У.А. Рахманов  |
| “\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г. |

**План мероприятий**

**по противодействию коррупции Государственного предприятия «Кыргызаэронавигация» при Министерстве транспорта и дорог Кыргызской Республики на 2019 г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п.п.** | **Задачи** | **Меры/Действия** | **Срок реализации** | **Ответственные исполнители** | **Ожидаемые результаты** |
| **Приоритет 1: Устранение коррупционных рисков и схем** |
| 1 | Разработка, продвижение и принятие НПА, положений, инструкций, других документов по реализации детализированных планов мероприятий по демонтажу коррупционных зон и рисков в отрасли | Проводить анализ Коллективного договора предприятия на несоответствие нормативно-правовым актам и наличия положений, способствующих возникновению коррупционных схем или зон риска, и разрабатывать предложения по их эффективному устранению | Первый квартал | Юридический отдел,Мамбеталиев Б.Д.,Ляховский А.Г.,рабочая комиссияпо Кол. договору | Выявление несоблюдения положений Коллективного договора, коррупционных схем и принятие мер по их ликвидации |
| 2 | Разработка Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 г. | Разработать План мероприятий и утвердить его  | Декабрь | Токтосунов А.Т.,Шамбетов О.С.,Павлова И.А. | Обеспечение выполнения запланированных действий |
| 3 | Разработка и внедрение системы менеджмента качества (СМК) и системы управления безопасности полетов на предприятии (СУБП) | Продолжение работ по внедрению СМК на предприятии, регламентирующих его деятельность в области качества согласно международным стандартам ИСО 9001 и в области СУБП согласно требованиям АПКР  | В течение года | Отдел УБП и К,руководители подразделений | Разработка и внедрение СМК и СУБП  |
| 4 | Снижение коррупционных проявлений | - Продолжение работы комиссии противодействию коррупции по определению возможных коррупциогенных должностей и коррупционных рисков и разработке мероприятий.  | В течение года | Шамбетов О.С.,Ысмайлов Б.А.,Ляховский А.Г. | Снижение возможных коррупционных явлений  |
| - Контроль над использованием выделяемых кредитов РКФР и других источников по целевому назначению  | Ежеквартально | Таштемиров М.Т.,Мамбеталиев Б.Д. | Выявление возможных нарушений, предание их огласке и устранение  |
| - Контроль над деятельностью структурных подразделений по предоставлению государственных услуг (МСЧ, УТЦ)  | В течение года | Ляховский А.Г.,Ысмайлов Б.А. | Соблюдение установленных регламентов и исключение рисков коррупции |
| - Оказание методической помощи группе по противодействию коррупции в ОФ | В течение года | Шамбетов О.С.,Павлова И.А. | Снижение возможных коррупционных явлений в ОФ  |
| - Обеспечение деятельности телефона доверия | В течение года | Атамбеков М.Э. | Выявление возможных нарушений, предание их огласке и устранение |
| - Производить периодический контроль за использованием служебного транспорта в не рабочее и не служебное время, выходные и праздничные дни | Раз в полгода  | Атамбеков М.Э.,Ысмайлов Б.А.,Ляховский А. Г.,Таштемиров М.Т. | Недопущение злоупотреблений при использовании служебного транспорта |
| - Практиковать заслушивание отчетов руководителей структурных подразделений, где могут реализоваться коррупционные риски  | Ежеквартально | Комиссия по противодействию коррупции | Снижение возможных коррупционных явлений |
| - Обеспечение приобретения услуг, работ и товаров только согласно плану-закупок с соблюдением закона КР «О гос. закупках» . Осуществлять контроль за деятельностью членов тендерной комиссии | В течение года | ОМТС и З, руководители подразделений, комиссия по противодействию коррупции и комиссии по тендерам | Обеспечение выполнения существующих правил и требований по гос. закупкам, усиление контроля |
| 5 | Внедрить антикоррупционное обучение, просвещение и пропаганду | - Проведение лекций по антикоррупционному законодательству и противодействию коррупции на базе УТЦ предприятия- Организация профилактической работы в виде проведения бесед, семинаров, выступлений на технических учебах- Обучение 10 сотрудников по курсу «Антикоррупция»  | В течение годаВторой квартал | Шамбетов О.С.,комиссия по противодействию коррупции | Повышение грамотности работников в части антикоррупционного законодательства и противодействия коррупции и формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям у сотрудников |
| **Приоритет 2: Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы** |
| 6 | Улучшить подбор и расстановку кадров, внедрить антикоррупционные механизмы в кадровой работе | - Осуществлять прием на вакантные должности только через конкурсную комиссию | В течение года | Отдел кадров, руководители подразделений, Ысмайлов Б.А. | Не допускать приема на коррупциогенно опасные виды работ лиц, ранее совершивших коррупционные правонарушения |
| - Довести до отдела кадров ограничения и запреты, касающиеся антикоррупционного поведения, при приеме на работу знакомить с ними письменно и подшивать в личные дела | В течение года |  Шамбетов О.С.,Отдел кадров |
| 7 | Организация работы по профилактике возникновения конфликта интересов | - Проведение служебных расследований по фактам конфликта интересов, принятие по ним решений, исключающих в дальнейшем возникновение конфликта интересов | В течение года | Токтосунов А.Т.,Шамбетов О.С. | Осуществление мониторинга/количество выявленных фактов конфликта интересов и принятие по ним мер |
| **Приоритет 3: Взаимодействие с гражданским обществом и повышение информированности** |
| 8 | Укрепить взаимодействие с институтами гражданского общества  | - Пригласить на заседание комиссии по противодействию коррупции* уполномоченного по вопросам предупреждения коррупции МТ и Д Ибрагимова А.М.
* члена общественного совета МТ и Д
 | Первое полугодиеВторое полугодие | Токтосунов А.Т.Шамбетов О.С. | Укрепление связей и сотрудничество с ОС, повышение прозрачности деятельности |
| 9 | Создать соответствующие условия и возможности реализации гражданских инициатив, направленных на реализацию антикоррупционной политики | - Обеспечение деятельности телефона доверия.- Обеспечение приема граждан руководством предприятия, в том числе и работы «Электронной общественной приемной» | В течение года | Атамбеков М.Э.,Тен М., Шамбетов О.С. | Наладить обратную связь для реализации гражданских инициатив, направленных выявление возможных нарушений, предание их огласке и устранение  |
| **Приоритет 4: Повышение информационной прозрачности и открытости деятельности предприятия** |
| 10 | Продолжение практики выступлений в СМИ и на веб-сайте о деятельности предприятия | - Публикация в средствах массовой информации информации о деятельности ГП «Кыргызаэронавигация», в том числе и направленной на превентивные меры противодействия коррупционным проявлениям - Информирование общественности о проводимой политике по совершенствованию деятельности и улучшению качества предоставления услуг и безопасности полетов  | В течение года | Шамбетов О.С.,Матмусина Ч.С., отдел УБП и К, Таштемиров М.Т. | Обеспечение прозрачности и гласности проводимой работы |
| 11 | Продолжать поддерживать работу рубрик «Антикоррупция» и «Электронная общественная приемная» | - Публикация материалов работы комиссии и других документов на веб-сайте предприятия- Контроль за информацией, поступающей на электронную общественную приемную- Контроль обновления информации на веб сайте | В течение года | Шамбетов О.С.,Тен М., Павлова И.А.,начальники подразделений | Выявление возможных нарушений, предание их огласке и устранение |
| 12 | Прослеживать в СМИ публикации о коррупционных проявлениях, касающихся ГП «Кыргызаэронавигация» | - Систематический анализ информации в СМИ по изучению общественного мнения о деятельности ГП «Кыргызаэронавигация» | В течение года | Шамбетов О.С.,Матмусина Ч. С. | Выявление случаев негативных статей. Принятие мер по ликвидации нарушений |
| 13 | Усовершенствование механизма приема, рассмотрения и принятия решения по жалобам и заявлениям, связанным по коррупционным правонарушениям | - Представлять на рассмотрение руководства заявления, жалобы и обращения, касающихся правонарушений - Рассмотрение на комиссии жалоб, обращений и заявлений, связанных с коррупционными правонарушениями, организация проверок по ним.- Организация проверок по заявлениям, жалобам и обращениям по фактам коррупционных правонарушений, принятие мер, согласно законодательству по установленным фактам правонарушений.- Предоставление ответов по заявлениям, обращениям и жалобам, и принимаемым мерам  | В течение года | Токтосунов А.Т.,Шамбетов О.С.,Атамбеков М.Э., Ляховский А.Г., Мамбеталиев Б.Д. | Выявление возможных нарушений, предание их огласке и устранение |
| **Приоритет 5: Проведение регулярного мониторинга и оценки реализации разработанных планов – мероприятий по предупреждению коррупции** |
| 14 | Продолжать деятельность по регулярному мониторингу и оценке реализации разработанных планов- мероприятий по предупреждению коррупции | - Осуществление регулярного мониторинга реализации антикоррупционных мер и их оценка:* на заседаниях коллегии предприятия,
* на заседаниях комиссии по предупреждению коррупции,
* на отчетных профсоюзных конференциях

- Предоставление отчетов о реализации Планов мероприятий по противодействию коррупции  | В течение года | Токтосунов А.Т., Шамбетов О.С.Павлова И.А. | Осуществление контроля над выполнением Плана и предоставление отчетов |

Зам. председателя комиссии по противодействию коррупции О.С. Шамбетов